



آموزشگاه آزاد آموزش فنی و حرفه‌ای سیمیاتک

# هفت مهارت کلیدی مشاغل آینده

WWW.TVET.SIMIATEK.ORG

## مقدمه

باید هوشمند بود. جمله ای که میشل سرس اخیراً به ما یادآوری کرد. تحولات اخیر در حوزه فناوری ما را مجبور می کنند هوشمند باشیم. فناوری ها در حال ایجاد یک انقلاب در محیط کار ما هستند و ما را به سمت توسعه مهارت های جدید سوق می دهند، یا حتی مجبور به فراگیری مهارتهای نوین میکنند.

بسیاری از دیدگاه های آینده نگاری به این بحث پرداخته اند و مهارت هایی را که باعث تغییر در بازار کار فردا می شوند و ایجاد تمایز می کنند را مشخص کرده اند. پیشرفت در مهارت های متمایز چیست؟ اولویت ها در مهارت افزایی چه باید باشد؟ بیایید کمی موضوع را عمیق تر بررسی کنیم.

در هفت مهارت اتفاق نظر وجود دارد

صلاحیت در یک کار، خود نیاز به ترکیبی هوشمندانه از مهارت های فنی (مهارت های سخت)، رفتاری (مهارت های نرم) و مهارت در حوزه کاری دارد (من بر مسایل و فرهنگ صنعتی که در آن فعالیت می کنم مسلط هستم). این مهارتها به محیط کار وابسته و با عملکرد مورد انتظار مرتبط هستند. حال، چه مهارت هایی وجود دارند که به شما امکان می دهند در دنیای نامشخصی که امروز در آن زندگی می کنیم عملکرد بهتری داشته باشید؟

# هفت مهارت کلیدی مشاغل آینده

۱- همکاری از راه دور



۲- برقراری ارتباط از راه دیجیتال



۳- زبردستی و سازگاری



۴- داشتن خلاقیت و حس نوآوری



۵- ابتکار و روحیه کارآفرینی

۶- سازماندهی موثر



۷- یادگیری یادگیری





مهارت‌های فردا را امروز یاد بگیرید  
**آموزشگاه آزاد آموزش فنی و حرفه‌ای**  
امور اداری • خدمات آموزشی • امور مالی و بازرگانی • هنلداری • گردشگری

محمد رضا مومن تفرشی

هفت مهارت کلیدی در مشاغل آینده

[www.tvet.simiatek.org](http://www.tvet.simiatek.org)

### ۱- همکاری از راه دور:

امروزه در سازمان هایی که بیش از پیش شبکه ای می شوند و تیم های کاری چند شکلی، در حال تکامل، از راه دور و گاهی چند فرهنگی هستند و جوامع مجازی و شبکه های اجتماعی بر سازماندهی عمودی اولویت دارند، دانش در زمینه نحوه همکاری و مشارکت از راه دور یک اصل خواهد بود:

- داشتن کیفیت عالی در ارتباط: گوش دادن، به اشتراک گذاشتن، همدلی، ارتباطات بین فردی، توانایی "اتصال" به دیگران و ایجاد روابط غنی و صمیمانه. این منوط بر این است که شناخت بالایی از خود و آمادگی روبرو شدن با تیپ‌های شخصیتی متفاوت که ممکن است با آنها روبرو شویم را داشته باشیم.
- تسلط بر ابزارهای همکاری از راه دور همزمان (چت، کنفرانس ویدیویی، نشست مجازی...) و غیر همزمان (تالارگفتمان، نمونه کارهای مجازی...).
- مهارت در چندین زبان (از جمله تسلط به زبان مادری و انگلیسی) و حساسیت به تفاوت های چند فرهنگی.

فعال بودن

حفظ کردن روابط بین فردی





مهارت‌های فردا را امروز یاد بگیرید  
**آموزشگاه آزاد آموزش فنی و حرفه‌ای**  
امور اداری • خدمات آموزشی • امور مالی و بازرگانی • هنلداری • گردشگری

محمد رضا مومن تفرشی

هفت مهارت کلیدی در مشاغل آینده

[www.tvet.simiatek.org](http://www.tvet.simiatek.org)

## ۲- برقراری ارتباط از راه دیجیتال:

وقتی صحبت از ابزار دیجیتال به میان می‌آید، بیشتر به ابزار و رسانه (Youtube، توئیتر و غیره) فکر می‌کنیم تا به موارد استفاده و آنچه در این ابزار بکار خواهیم برد. و این یک حقیقت است که تسلط بر این ابزار مهم است. اما کافی نیست.

آنچه سواد دیجیتال خوانده شده است شامل ۳ مهارت مکمل است:

- جستجو، دستیابی، فیلتر کردن و سنتز اطلاعات مربوطه به روشی منتقدانه و سیستماتیک.
- در دسترس قرار دادن محتوایی شخصی که ارزش افزوده واقعی آن فراتر از اشتراک گذاری ساده باشد. برای محقق شدن این موضوع می‌بایست به توسعه یک تفکر انتقادی، ساخت مفاهیم و معنا سازی پرداخت...، نظرتان را به هرم استیو ویلر جلب می‌کنم.
- تولید و توزیع محتوای چندرسانه ای متناسب (وبلاگ، پخش ویدیو، پادکست، اشتراک اسلاید...).

**توانایی کار با ابزارهای مشارکتی**  
(Slack، Teams، Trello و غیره)

**هرم استیو ویلر**





مهارت‌های فردا را امروز یاد بگیرید  
**آموزشگاه آزاد آموزش فنی و حرفه‌ای**  
امور اداری • خدمات آموزشی • امور مالی و بازرگانی • هنلداری • گردشگری

محمد رضا مومن تفرشی

هفت مهارت کلیدی در مشاغل آینده

[www.tvet.simiatek.org](http://www.tvet.simiatek.org)

### ۳- زبردستی و سازگاری

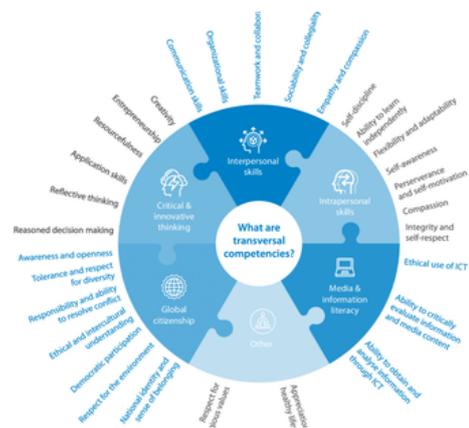
تکه تکه شدن مسیرهای حرفه ای ما را به توسعه مهارت‌های قابل انتقال در حوزه تخصصی، دانش و تجربه سوق می دهد. باید خود را با تحولات مختلف وفق دهیم. زبردستی که از خود نشان خواهیم داد و توانایی ما در هدایت تغییر، عوامل اساسی موفقیت هستند. آنچه باید توسعه داد:

- مدارا کردن با عدم قطعیت و ایده های جدید.
- افزایش دانش در چندین رشته.
- تمایل طبیعی به تغییر مداوم.

### سازگاری



### مهارت‌های انتقال پذیر





مهارت‌های فردا را امروز یاد بگیرید  
آموزشگاه آزاد آموزش فنی و حرفه‌ای  
امور اداری • خدمات آموزشی • امور مالی و بازرگانی • هنلداری • گردشگری

محمد رضا مومن تفرشی

هفت مهارت کلیدی در مشاغل آینده

[www.tvet.simiatek.org](http://www.tvet.simiatek.org)

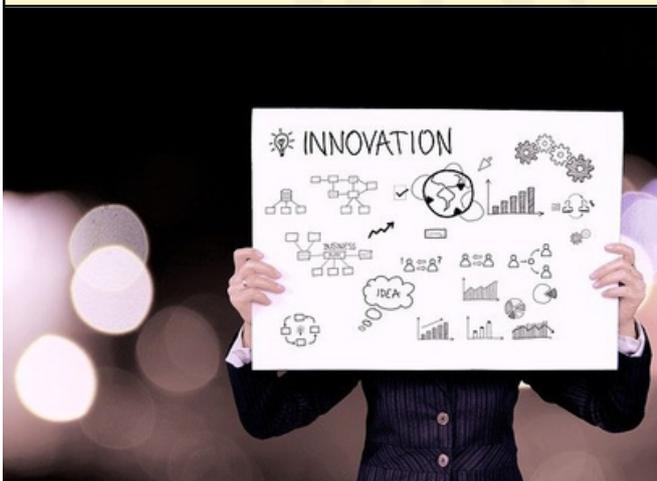
#### ۴- داشتن خلاقیت و حس نو آوری

خلاقیت عبارت است از توانایی ایجاد دیدگاه جدید برای مسائل جدید که در عین حال می‌توانند رشد کنند!

چگونه به آن دست یابیم؟

- از طریق باز بودن به اشکال جدید ایده‌ها، تجربیات فرهنگی، هنری و یا حرفه‌ای.
- با تسلط بر ابزارهایی که خلاقیت را ارتقا می‌دهند، فردی یا جمعی (پرسش، آزمایش).
- در نهایت، از طریق ایجاد محیطی مساعد برای ارائه ایده‌های جدید تا زمانی را به آنها اختصاص دهیم.

سیستم‌های کاری با کارایی بالا



تولیدات متنوع





مهارت‌های فردا را امروز یاد بگیرید  
آموزشگاه آزاد آموزش فنی و حرفه‌ای  
امور اداری • خدمات آموزشی • امور مالی و بازرگانی • هنلداری • گردشگری

محمد رضا مومن تفرشی

هفت مهارت کلیدی در مشاغل آینده

[www.tvet.simiatek.org](http://www.tvet.simiatek.org)

### ۵- ابتکار و روحیه کارآفرینی

بیش از هر زمان دیگری، آنچه انجام می‌دهیم به خودمان بستگی دارد. آزادی کارآفرین بودن هیچوقت به این اندازه با اهمیت نبوده است. توانایی یک فرد برای تبدیل ایده‌ها به عمل مستلزم:

- انگیزه عالی. بهترین محرک عمل ما این است.
- شور و اشتیاق. آنچه که ما را هیجان زده می‌کند شناسایی کنیم و خود را بر روی آن جهت دهیم.
- فعالیت‌های نزدیک به هم بهترین تضمین موفقیت خواهند بود.
- ریسک‌پذیری.
- توانایی مدیریت پروژه‌ها به منظور دستیابی به اهداف آنها.

متحد کننده خوب

رهبری





مهارت‌های فردا را امروز یاد بگیرید  
آموزشگاه آزاد آموزش فنی و حرفه‌ای  
امور اداری • خدمات آموزشی • امور مالی و بازرگانی • هنلداری • گردشگری

محمد رضا مومن تفرشی

هفت مهارت کلیدی در مشاغل آینده

[www.tvet.simiatek.org](http://www.tvet.simiatek.org)

### ۶- سازماندهی موثر

تعدد مبادلات گاهی عقیم، انبوه اطلاعات در حال رشد، میل به استراحت و تنوع پروژه‌هایی که باید بصورت موازی انجام شوند ما را مجبور به توسعه بهره وری شخصی بالا می‌کنند.

برای دست یابی به اهداف خود باید به ۳ نکته ویژه توجه کنیم:

- زمان یک منبع کمیاب بوده و خواهد بود. همه باید به شیوه‌های خوب در مدیریت زمان و مدیریت اولویت‌ها تسلط داشته باشند.
- مدیریت محیط کاری، چه از راه دور و چه در دفتر کار بصورت حضوری یا مجازی، باید برای همه موضوعات جاری، به طور موثر به همه اجازه دسترسی بدهد.
- از فرصت‌های بدست آمده استفاده کنیم تا کارهای روتین را با استفاده از برنامه‌های مختلف ارائه شده یا توسعه یافته توسط خودمان بصورت خودکار انجام دهیم. بدین ترتیب برنامه نویسی باید بخشی از مهارت‌های اساسی باشد که هر کس باید بر آن مسلط شود.

سناریو ها

برنامه





مهارت‌های فردا را امروز یاد بگیرید  
**آموزشگاه آزاد آموزش فنی و حرفه‌ای**  
امور اداری • خدمات آموزشی • امور مالی و بازرگانی • هنلداری • گردشگری

محمد رضا مومن تفرشی

هفت مهارت کلیدی در مشاغل آینده

[www.tvet.simiatek.org](http://www.tvet.simiatek.org)

### ۷- یادگیری یادگیری

در چشم انداز آموزش در طول زندگی (Lifetime Learning)، هر یک از ما باید حداقل ۲۰ درصد از زمان خود را به تجدید مهارت های خود برای ماندن در اشتغال اختصاص دهیم و تلاش کنیم تا به موارد مورد نیاز بازار کار در حال تغییر پایبند باشیم. بنابراین باید فرهنگ خودآموزی را توسعه دهیم و استراتژی یادگیری مان در اکوسیستمی که در آن قرار داریم (شرکت، شبکه ها، مدارس، جوامع) را تعریف کنیم.

خودمدیریتی یادگیری و حرفه

آشنایی با دوره های آموزشی





# استراتژی آموزشی شما نسبت به این هفت مهارت کلیدی چیست؟

محمد رضا مومن تفرشی  
موسس و مدیر آموزشگاه سیمیاتک

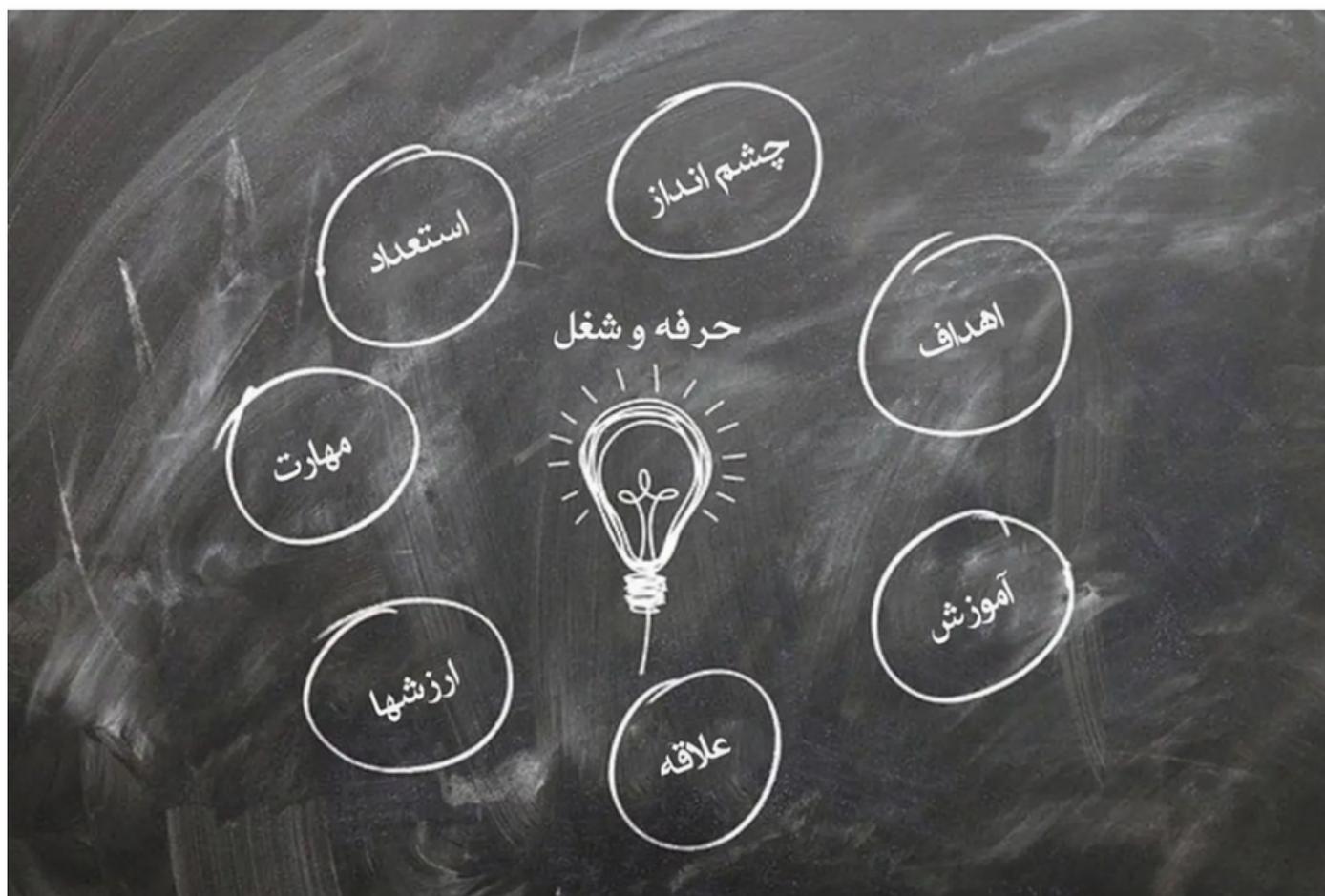
[WWW.TVET.SIMIATEK.ORG](http://WWW.TVET.SIMIATEK.ORG)

آموزشگاه آزاد آموزش فنی و حرفه‌ای سیمیاتک

مهارت‌های فردا را امروز یاد بگیرید



با امتیاز رسمی از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای



simiatektvet



+۹۸۲۸۳۳۲۴۷۰۰۹



simiatektvet



+۹۸۹۲۲۸۲۶۷۰۶۶

دارای بستر مستقل آموزش آنلاین و دیجیتال لرنینگ



www.tvet.simiatek.org

